

Uchwała Nr *u9*/RN/2023

Rady Nadzorczej Spółdzielni Mieszkaniowej "Zagajnik" w Łodzi

z dnia 08.11.2023 roku

dotyczy: zatwierdzenia Regulaminu wynagradzania Członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Zagajnik” w Łodzi oraz Pełnomocników SM „Zagajnik”

Na podstawie § 43 ust. 1 pkt 8 Statutu Spółdzielni Mieszkaniowej „Zagajnik” w Łodzi – Rada Nadzorcza Spółdzielni Mieszkaniowej „Zagajnik” w Łodzi

**p o s t a n a w i a**

1. Zatwierdzić Regulamin wynagradzania Członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Zagajnik” oraz Pełnomocników SM „Zagajnik” w Łodzi, który stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.
2. Uchylić Regulamin wynagradzania i premiowania Członków Zarządu SM „Zagajnik” w Łodzi z dnia 26.04.2023 r. - Uchwała nr 32/RN/2023

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Głosowało:	6 osób
za przyjęciem uchwały:	4 osoby
przeciwko przyjęciu uchwały:	2 osoby
wstrzymały się od głosu:	0

Sekretarz Rady Nadzorczej  
SM „Zagajnik” w Łodzi  
*mgr Klaudia Krajewska*

*Demencia*

## **REGULAMIN**

wynagradzania Członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Zagajnik”  
oraz Pełnomocników SM „Zagajnik”

### **§ 1**

1. Niniejszy regulamin określa zasady wynagradzania osób zatrudnionych na umowę o pracę na stanowiskach Członków Zarządu oraz Pełnomocników SM „Zagajnik” w Łodzi.
2. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie stosuje się przepisy kodeksu pracy i inne przepisy prawa pracy.

### **§ 2**

1. Członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie zasadnicze zgodnie z podpisaną umową.
2. Wynagrodzenie za pracę jest płatne miesięcznie z dołu, nie później niż w ostatnim dniu roboczym miesiąca kalendarzowego, za który wypłacane jest wynagrodzenie.

### **§ 3**

1. Prezesowi Zarządu z tytułu wykonywanych obowiązków przysługuje miesięczne wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 1,5 - krotności przeciętnego wynagrodzenia ogłoszonego przez GUS za III kwartał roku poprzedniego.
2. Członkom Zarządu z tytułu wykonywanych obowiązków przysługuje miesięczne wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 1,3 - krotności przeciętnego wynagrodzenia ogłoszonego przez GUS za III kwartał roku poprzedniego.
3. Stawka wynagrodzenia zasadniczego waloryzowana będzie raz w roku w oparciu o komunikaty GUS. Waloryzacja następuje od 1 stycznia każdego roku.

### **§ 4**

1. Paragraf 3 nie dotyczy członków Rady Nadzorczej delegowanych do czasowego pełnienia funkcji w Zarządzie.
2. Członek Rady Nadzorczej delegowany do czasowego pełnienia funkcji w Zarządzie zatrudniany jest na podstawie umowy zlecenia i ma prawo do wynagrodzenia w wysokości określonej w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2020 r., poz. 2207 z późn.zm.). Rada Nadzorcza delegując członka Rady do Zarządu, ma obowiązek wskazać w uchwale, czy wynagrodzenie delegowanego członka będzie miało charakter ryczałtowy (stanowiący równowartość minimalnego wynagrodzenia za pracę), czy godzinowy (stanowiący równowartość iloczynu przepracowanych godzin i minimalnej stawki godzinowej).

### **§ 5**

Pełnomocnicy Spółdzielni otrzymują z tytułu pełnionej funkcji miesięczne wynagrodzenie stanowiącej równowartość 33% minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2020 r., poz. 2207 z późn.zm.).

### **§ 6**

1. Członkom Zarządu może być przyznana nagroda pieniężna za szczególny wkład w działalność Spółdzielni.
2. Nagroda przyznawana jest przez Radę Nadzorczą na pisemny wniosek pracowników SM

- „Zagajnik” lub członków Rady Nadzorczej. Wniosek musi zawierać uzasadnienie.
3. Nagroda nie może być przyznana częściej niż jeden raz w roku kalendarzowym.
  4. Nagroda nie może przekraczać 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
  5. Członkom Zarządu nie przysługuje roszczenie o przyznanie nagrody.
  6. Decyzję o uruchomieniu nagrody i jej wysokości, indywidualnie dla każdego Członka Zarządu, podejmuje Rada Nadzorcza poprzez podjęcie stosownej uchwały. Uchwała każdorazowo musi zawierać wysokość nagrody wyrażoną kwotowo.
  7. Wypłacenie nagrody uzależnione jest od posiadania przez Spółdzielnię środków w funduszu wynagrodzeń.

## **§ 7**

1. W sytuacji, gdy pracownik Spółdzielni zostanie wybrany, decyzją Rady Nadzorczej, na stanowisko Prezesa lub Członka Zarządu i łączy pracę na dotychczasowym stanowisku z pracą w Zarządzie, otrzymuje wynagrodzenie odpowiednie dla jego funkcji w Zarządzie.
2. Jeżeli Prezes lub Członek Zarządu, łączący pracę w Zarządzie z pracą na innym stanowisku w Spółdzielni, zostanie, decyzją Rady Nadzorczej lub Walnego Zgromadzenia, odwołany ze swojej funkcji, lub zrzeknie się tej funkcji, powraca do warunków pracy (w tym zakresu obowiązków) sprzed powołania i otrzymuje wynagrodzenie odpowiednie dla jego stanowiska pracy.

## **§ 8**

Członkom Zarządu wypłacane są także inne świadczenia pieniężne wynikające ze stosunku pracy, jeśli są określone w przepisach prawa pracy.

## **§ 9**

W SM „Zagajnik” nie jest i nie będzie utworzony Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych i nie będzie wypłacane członkom Zarządu świadczenie urlopowe.

## **§ 10**

1. Niniejszy regulamin został uchwalony przez Radę Nadzorczą w dniu 08.11.2023 roku uchwałą nr 49/RN/2023 i obowiązuje od dnia podjęcia Uchwały.
2. Uchyła się Regulamin wynagradzania i premiowania Członków Zarządu SM „Zagajnik” w Łodzi z dnia 26.04.2023 r. — Uchwała nr 32/RN/2023.